

Interim Management - operative Experten auf Zeit

Anfang Februar wurde der Verband Rheintaler Interim Manager (VRIM) gegründet. Jetzt startet der Berufsverband diesseits und jenseits des Rheins eine Veranstaltungsreihe, um das Thema Interim Management bekannter zu machen.

Gefragt sind sie in Firmen immer dann, wenn eine personelle Lücke entsteht, die schnell geschlossen werden muss. Es geht dabei um Schlüsselstellen und eine Verantwortung auf Zeit. Oft sollen sie auch Know-how-Lücken schließen und zum Beispiel neue Märkte erschließen, Wachstumschancen generieren, die Abläufe in der Produktion optimieren oder gleich die ganze Firma sanieren. Aber auch dann, wenn plötzlich eine Betriebsnachfolge ansteht, sind sie eine Option. Die Rede ist vom sogenannten Interim Manager.



„Der Interim Manager kann sich rasch, ohne großen Zeitverlust, in eine Materie einarbeiten.“

Felix Rippe

Ursprünglich kommt die Idee der Interim Manager aus den USA, in Europa sind die Niederlande Vorreiter dieses speziellen Management-Modells. Das Thema hat nun auch Vorarlberg erreicht. Seit Anfang des Jahres existiert der Verband Rheintaler Interim Manager. Er richtete sich an „Experten auf Zeit“ aus dem ganzen Rheintal, also aus Liechtenstein,



Wie der Schleppkahn große Schiffe zuverlässig durch schwieriges Fahrwasser steuert, unterstützt der Interim Manager Unternehmen, sich in einer schwierigen Phase zu behaupten.

der Schweiz und Vorarlberg. Mit Felix Rippe und Dr. Alfred Painsi gehören zwei Vorarlberger dem grenzüberschreitenden Vorstand an.

Expertenwissen auf Zeit

„Interim Management ist weltweit auf dem Vormarsch. Waren es zunächst vor allem große und börsennotierte Unternehmen, die sich Manager auf Zeit in den Betrieb holten, profitieren heute auch Klein- und Mittelbetriebe von Expertenwissen und Managementkapazität zu kalkulierbaren Kosten“, erklärt Felix Rippe.

Der Interim Manager kann sich rasch, ohne Zeitverlust, in neue Situationen einarbeiten. Er unterstützt Unternehmen, ihre strategischen, operativen oder taktischen Ziele zu erreichen. Ein langwieriger Einstellungsprozess mit Stellenausschreibung und Bewerbungsgesprächen entfällt.

„Diese Art von Manager übernimmt Verantwortung und setzt die zuvor erarbeiteten Konzepte auch selber um. Und genau das ist es, was ihn vom klassischen Unternehmensberater unterscheidet, da er im Gegensatz zu diesem operativ tätig wird. Eine solche

Vorgehensweise ist vielfach effektiver als eine bloße Begleitung“, so Rippe.

Plattform & Networking

„Mit der Gründung des Berufsverbandes soll das Berufsbild des Interim Managers oder ‚Manager auf Zeit‘, besser bekannt gemacht und der Erfahrungsaustausch unter den Mitgliedern gefördert werden“, weist Dr. Alfred Painsi auf die Be-



„Steigerung der Bekanntheit, Networking und Hilfestellungen sehen wir als unsere Aufgabe.“

Dr. Alfred Painsi

deutung einer eigenen Plattform hin. Das Label „Rheintal Interim“ soll für die hohen Qualitätsstandards der Mitglieder hinsichtlich Integrität und Seriosität bürgen. Networking und Hilfestellung für

FACHVORTRÄGE

Interim Management - Zukunftsmodell mit Erfolgsgarantie?

- Dienstag, 5. November 2013, 18.30 Uhr, Vaduz, Universität Liechtenstein
- Mittwoch, 13. November 2013, 18.30 Uhr, Berneck, Gasthaus Ochsen
- **Donnerstag, 21. November 2013, 18.30 Uhr, Dornbirn, Hotel Martinspark**

Anmeldung: und Infos
www.rheintal-interim.org

Die Veranstaltung und der Networking-Apero sind kostenlos, die Anmeldung für die Veranstaltung ist obligatorisch.

die registrierten Mitglieder stehen ganz oben auf der Verbands-Agenda. „Eine öffentliche Vortragsreihe (siehe oben) soll dazu dienen, die Bekanntheit von Interim Management in unserer Region zu steigern. Anhand von Fallbeispielen werden konkrete Einsätze von Interim Managern vorgestellt. Hauptadressaten sind besonders KMU, in denen die Idee eines Interim Managers noch nicht als Chance begriffen wird“, so Dr. Alfred Painsi. (moh)■

INTERIM MANAGER

Interim Management (lateinisch ad interim ‚unterdessen‘, ‚einstweilen‘) ist eine zeitlich befristete Art des betriebswirtschaftlichen Managements. Interim Manager übernehmen Ergebnisverantwortung für ihre Arbeit in einer Linienposition oder in Projekten. Sie verlassen in der Regel das Unternehmen, sobald das Problem gelöst und eine stabile neue Unternehmens- oder Bereichsführung etabliert ist oder nach Beendigung eines Projekts. Management auf Zeit ist eine gelegentlich verwendete deutsche Übersetzung für Interim Management.