

Donnerstag, 29. April 2021

PPA für Interim Manager

(Einsatz von Persönlichkeits-Profilanalysen)

Je besser man sich und sein Gegenüber kennt, um so erfolgreicher gestaltet sich die Zusammenarbeit.

Personal Profile Analysis (PPA) bietet einen schnellen und umfassenden Einblick in die Verhaltenspräferenzen und den Kommunikationsstil einer Person.

Zielpublikum

Die Veranstaltung richtet sich an Interim Manager, die ihre Effizienz in Projekten und Akquise steigern wollen. Die Veranstaltung findet Online statt.

Online Anmeldung bis Dienstag, 27. April 2021

❖ <http://www.rheintal-interim.org/anmeldung>

Event ist organisiert vom VRIM. Teilnahme ist kostenlos.



Agenda:

- 17:45 Öffnung des Meeting-Portals und Soundcheck
- 18:00 Begrüssung & Intro durch Roman Rauper (Vizepräsident VRIM)
- 18:10 PPA-Einführung für Interim Manager von Monika Bernet & Patrick Piske
- 1) Das grosse Unbekannte - Blick über den Lebenslauf hinaus
 - 2) Wie gut ist "gut" wirklich? Richtige Personalentscheidungen treffen
 - 3) Die Stärken einer Person stärken
 - 4) Verhaltensveränderungen unter Druck, Stressmerkmale, ...
- 19:00 Q&A und Erfahrungsaustausch mit allen Teilnehmern
- 20:00 Weitere Veranstaltungen des VRIM - Kurt Schädler (Präsident VRIM)



Monika Bernet

Monika ist Country Managerin von Thomas International Schweiz. Mit ihrem Experten-Team bietet sie PPA und Assessment-Dienstleistungen und liefert dabei aussagekräftige Erkenntnisse und das notwendige Wissen, um mit Zuversicht zu rekrutieren und zu managen.



Patrick Piske

Patrick ist seit 1995 Personalberater, Coach und Trainer, spezialisiert auf Leadership und Bewerbungstechniken. Mit seiner Firma PCCP vermittelt er in der Region Fachkräfte. Dabei bietet er seinen Kunden auch Persönlichkeitsanalysen seiner Kandidaten an, damit schon von Anfang an sichergestellt ist, dass neue Mitarbeiter ins Team und zur Firma passen.



Roman Rauper

Roman ist Inhaber der industrie consulting und Vize-Präsident des VRIM. Er begleitet High-Tech- & Familienunternehmen und wendet dabei oft das System Weissman an. Dabei steht der Mensch im Mittelpunkt. Das System setzt grossen Wert darauf, dass Führungskräfte die Persönlichkeitsprofile der Mitarbeitern und Kunden kennen und anzuwenden wissen.



VRIM

Der Verband Rheintaler Interim Manager (VRIM) ist ein Berufsverband von selbständigen Interim Managern im Rheintal und angrenzender Gebiete. Er organisiert Veranstaltungsreihen über Aktuelles und Wissenswertes zum Thema Interim Manager.

www.rheintal-interim.org

